



COSTITUZIONE FONDO DI ENTE 2018

Il Fondo di Ente per l'anno 2018 è costituito, in applicazione della normativa contrattuale succedutasi, a partire dall'anno 2001, come specificato nel seguente prospetto:

- Base storica concordata -	/2001	15.163,28
- Incremento x Ind. di Ente, art. 26/ 5° ccnl	/2002	606,00
- Ulteriore incremento, art. 25/3° ccnl/	/2003	757,88
- Ulteriore incremento, art. 26/5° ccnl/	/2003	142,03
- Integraz. Per produttività	/2003	4.395,00
- Integrazione orario disagiato	/2005	2.944,00
- Incremento dotaz. Organica	/2006	985,16
- Incremento ex art. 6/2° ccnl	/2006	321,10
- Riduzione dotaz. Organica	/2008	- 5.096,14
- Incremento 0,50% monte salari 2005	/2008	533,50
- adeguamento quota collegata alle retribuz.	/2009	428,00
- variazione ex indennità di vacanza contratt.	/2010	298,80
- incremento orario dip. in part-time a 32.5	/2012	1.214,32
- passaggio di 1 unità da pos. B2 a B3	/2012	190,00
- finanziam. progetti finalizzati	/2016	4.900,00
- incremento orario dip. in part-time a 36	/2016	1.217,07
- incremento art. 89 CCNL 2016-18	/2018	332,00
- incremento assunzione 1 unità B2	/2018	1.907,68
- incremento C2/C3	/2018	1.260,32
TOTALE	/2018	32.500,00

ART. 10

UTILIZZO DEL FONDO

Il Fondo di Ente è utilizzato per finanziare:

- L'indennità di Ente nella misura prevista dal CCNL vigente
- L'incarico di responsabilità indicato all'art. 4) per € 6.400,00 annue da riconoscere alla sig.ra Picaro
- Il lavoro straordinario effettivamente prestato
- L'indennità per disagiata articolazione dell'orario di € 3.238,00 annue, in rate trimestrali da riconoscere alla sig.ra Picaro
- I progetti finalizzati che l'Ente si impegna a definire e comunicare ai lavoratori e alla rappresentanza sindacale entro 60 giorni dalla data odierna: entro il 15 dicembre le Parti si ritroveranno per verificare l'attuazione dei processi e definire i criteri per l'erogazione del compenso (€4.900)
- La produttività, ex art. 25, per la quota residuale del Fondo
- Il passaggio economico di una dipendente da C2 a C3



La realizzazione dei progetti/obiettivo è coordinata e monitorata da parte del Direttore e si concluderà con una relazione finale, il cui esito positivo comporterà la conseguente erogazione dei compensi previsti.

Il salario di produttività è orientato al mantenimento di un elevato standard qualitativo dei servizi agli iscritti, secondo le finalità, le priorità e i programmi deliberati dall'Ordine, comunicati formalmente e preventivamente al personale. E' erogato in base alla valutazione effettuata annualmente dal Consiglio dell'Ordine (Presidente o suo delegato). Per la valutazione da parte del Consiglio dell'ordine si utilizza la griglia sotto riportata:

Tabella per la valutazione della prestazione individuale

	CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTI
1	Adeguatezza della prestazione in rapporto al raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati e alla continuità nel tempo di prestazioni positive	Da 1 a 5
2	Capacità di adeguamento operativo: flessibilità nell'interpretare il proprio ruolo, disponibilità a svolgere compiti diversi dai soliti	Da 1 a 5
3	Disponibilità a intrattenere buone relazioni: attenzione alle esigenze degli utenti interni ed esterni, capacità di comunicare efficacemente, attitudine al lavoro di squadra	Da 1 a 5
4	Capacità organizzativa: saper proporre soluzioni innovative per migliorare la produttività e l'efficienza, eliminare sprechi, risparmiare risorse	Da 1 a 5
5	Esperienza: acquisizione di conoscenze giuridiche e/o tecniche, di perizia professionale, di competenze più estese	Da 1 a 5

Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun lavoratore, è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente individuale dato dalla somma dei punteggi di cui alla tabella sopra descritta (cd); la sommatoria dei coefficienti totali (Σcd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (Rf) disponibile. Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente: $Imp = (Rf / \Sigma cd) cd$.

Il fondo verrà erogato con acconti di €500,00 in soluzioni trimestrali e il conguaglio con quello di dicembre.

Letto, firmato e sottoscritto TREVISO , 9 MAGGIO 2018

La delegazione dell'Ordine

La delegazione sindacale